**中山大学南方学院学生会改革任务台账**

**（2020年11月3日）**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **任务** | **具体举措** | **计划完成时间** | **完成情况** |
| 1 | **明确职能定位** | 1、成立我校学生会改革工作领导小组 | 2019年12月中旬 | 已完成 |
| 2、通过校长书记办公会、学工团委工作例会、全体辅导员工作例会、青马工程学习班、全校学生会主席团工作例会、校-院（系）级学生会全体工作人员大会上传达并解读了文件精神。 | 2019年12月底 | 已完成 |
| 3、在二级院系团委（团总支）书记工作例会上探讨校级和院系级学生会改革目标、改革任务和改革时限，并达成改革的思想共识和工作态势。 | 2020年5月 | 已完成 |
| 4、制定由学校党委出台的学生会改革实施方案 | 2020年6月 | 已完成 |
| 2 | **改革运行机制** | 1、对我校学生会的运行机制进行调研 | 2019年12月 | 已完成 |
| 2、经过两轮向师生征集校学生会组织架构的意见及建议 | 2020年4月 | 已完成 |
| 3、对学生会的遴选条件进行探讨 | 2020年4月 | 已完成 |
| 4、明确校级学生会组织框架 | 2020年4月 | 已完成 |
| 5、线上平台建立“三级”联动格局 | 2020年4月 | 已完成 |
| 6、明确院（系）级学生会组织框架 | 2020年6月 | 已完成 |
| 7、全年开展校园提案活动 | 2019年12月开始 | 持续进行 |
| 3 | **坚持精简原则** | 1、召开现任学生会工作人员会议，探讨关于优化校、院系两级学生会机构及职能，制定工作指引 | 2020年5月 | 已完成 |
| 2、探讨学生会各工作部门人员规模 | 2020年5月 | 已完成 |
| 3、做好现任学生会成员的思想工作，讲清楚为什么要改革 | 2020年5月 | 已完成 |
| 4、探讨项目化招募志愿者工作模式，并制定相关制度 | 2020年6月 | 进行中 |
| 4 | **明确遴选条件** | 1、修订《学生会工作人员选拔条件》，明确提出我校标准 | 2020年5月 | 已完成 |
| 2、与学生工作部、教务部及各院系学工办主任、二级团委（团总支）书记探讨对我校学生工作人员学业成绩及综合素质测评的要求 | 2020年5月 | 已完成 |
| 3、改革小组确定利用学生会换届实现学生会工作人员的自然更替 | 2019年12月 | 已完成 |
| 4、商讨学生会换届、招新时间 | 2020年6月 | 已完成 |
| 5 | **严格遴选程序** | 1、探讨学生会主席团和工作人员推荐机制，要求各院系推荐具有代表性的优秀学生典范 | 2020年7月 | 已完成 |
| 2、制定候选人遴选程序 | 2020年7月 | 已完成 |
| 3、修订《学生会工作人员选拔机制》 | 2020年5月 | 已完成 |
| 4、探讨学生会工作部门工作人员组成机制 | 2020年7月 | 已完成 |
| 6 | **规范召开代表大会** | 1、修订《中山大学南方学院学生代表大会章程》，明确我校学生代表大会每年召开一次，并对学生代表的名额分配做个更具体要求。 | 2020年9月 | 已完成 |
| 2、修订《学生代表大会代表产生细则》 | 2020年9月 | 已完成 |
| 3、落实各院系学生代表的选举，要求覆盖院系、年级及主要学生社团 | 2020年9月 | 已完成 |
| 4、修订《学生代表大会工作细则》 | 2020年9月 | 已完成 |
| 5、修订《校园提案工作细则》 | 2020年9月 | 已完成 |
| 6、将于本年8月份向上级党委、学联提交学生代表大会审批表 | 2020年8月 | 已完成 |
| 7、学代会选举结果公告 | 2020年9月 | 已完成 |
| 7 | **坚持从严治会** | 1、组织全校学生会工作人员学习《学生会研究生会自律公约》，制定学生会工作人员考核机制。 | 2019年12月 | 已完成 |
| 2、制定《学生会工作人员违纪处置制度》 | 2020年6月 | 已完成 |
| 3、制定《学生会工作人员培养机制》（要求注册i志愿） | 2020年6月 | 已完成 |
| 4、建立健全学生会工作人员约束机制，形成学生会工作人员自律表 | 2020年8月 | 已完成 |
| 5、改革小组经过多次会议商讨，修订《学生会章程》，拟定线上建立学生会事务公示制度、及管理和监督系统 | 2020年7月 | 已完成 |
| 8 | **建立述职评议制度** | 1、组建评议会，制定《学生会工作人员考核评议办法》 | 2020年6月 | 已完成 |
| 2、探讨以服务和贡献为导向的激励机制 | 2020年7月 | 已完成 |
| 9 | **落实党委的全面领导** | 1、学校党委把学生会建设已纳入学校党建工作整体格局中进行统筹规划 | 2019年12月 | 已完成 |
| 2、团委副书记(主持全面工作)在校长书记办公会上对我校学生会改革工作进行专题汇报 | 2019年12月 | 已完成 |
| 3、每月向党委书记汇报学生会改革进度 | 2019年12月开始 | 已完成 |
| 10 | **加强团委的具体指导** | 1、团委副书记(主持全面工作)及时向党委书记、党委副书记、学生工作部部长汇报学生会改革过程中遇到的困难，一起探讨解决办法。 | 2019年12月开始 | 进一步落实 |
| 2、明确学生会工作情况纳入各级团组织工作述职、考核内容 | 2020年5月 | 已完成 |
| 3、细化优秀学生会评选条件 | 2020年5月 | 已完成 |
| 4、探讨在学生会工作机构建立团组织 | 2020年7月 | 进行中 |
| 5、探索团组织与学生会负责人交叉任职机制 | 2020年7月 | 进行中 |
| 6、完善学生会活动审核机制 | 2019年12月 | 已完成 |
| 7、探讨学生会工作项目化运行机制 | 2020年7月 | 已完成 |
| 8、指导学生会加强宣传阵地建设，完善信息发布审核机制 | 2019年12月 | 已完成 |
| 9、完善学生会使用经费物资等事项的审核管理 | 2020年5月 | 已完成 |